

## La Corporation catholique de la santé du Manitoba (CCSM)

Le réseau de la Corporation catholique de la santé du Manitoba (CCSM) compte 10 oeuvres de soins de santé et deux oeuvres de services sociaux récemment établis. Je tiendrai compte dans mon analyse seulement des 10 oeuvres de soins de santé puisqu'ils sont en place depuis 135 ans.

Directeurs généraux en place depuis moins de 5 ans	– 8 / 80 %.
Directeur général en place depuis 5 * à 10 ans	– 1 / 10 %.
Directeur général en place depuis 10 * à 15 ans	– 1 / 10 %.
Directeurs généraux ayant occupé un poste en soins de santé durant toute leur carrière	– 6 / 60 %.
Directeurs généraux ayant occupé des postes de professionnels de la santé, p. ex., infirmières ou infirmiers, psychologues ou médecins	– 6 / 60 %.
Directeurs généraux provenant de l'actuel organisme de soins de santé	– 3 / 30 %.
Directeurs généraux provenant de notre réseau	– 6 / 60 %.

Des sondages menés par les chambres de commerce indiquent qu'approximativement 70 % des propriétaires de petites et moyennes entreprises (PME) au Canada ont l'intention de quitter leurs entreprises au cours des dix prochaines années. Toutefois, seulement un tiers de ces personnes procèdent actuellement à la planification de leur succession. (En effet, nous ne sommes pas seuls.)

Par conséquent, que proposent les chambres de commerce pour réussir à préparer ses successeurs? En bref, la réponse est la suivante : un plan.

Comme les chambres de commerce, nous les Catholiques avons tous un intérêt, direct ou indirect, à planifier la succession à l'intérieur de nos oeuvres.

Voici quelques exemples de ce qui est accompli par certains de ces membres de la Chambre de Commerce de Winnipeg:

\* Les quatre plus importantes coopératives de crédit du Manitoba s'unissent pour embaucher et former plus de 100 nouveaux immigrants par année dans des postes de premier échelon. Cette formation est d'abord offerte pour parfaire les compétences linguistiques et ensuite pour améliorer les compétences financières et techniques.

\* L'an dernier, une entreprise de camionnage du Manitoba est allée en Grande-Bretagne pour recruter 40 camionneurs. Vu le succès remporté, l'entreprise y retournera cette année pour recruter 60 autres camionneurs. Que faisons-nous dans le domaine des soins de santé pour recruter et former de nouveaux immigrants dans des postes de premier échelon? On trouve des immigrants qualifiés en soins de santé qui conduisent des taxis ou qui occupent toutes sortes de postes pour gagner leur vie en dehors du milieu de la santé. Comment expliquer cette situation? Qu'allons-nous faire à ce sujet?

\* Des concessionnaires d'automobiles de Winnipeg se sont réunis pour demander les

services de Drake, la plus ancienne entreprise de consultants en ressources humaines à Winnipeg, afin d'obtenir de l'aide pour assurer la relève. Il était impensable il y a 10 ans que de si forts compétiteurs se réunissent ainsi.

\* On trouve maintenant en abondance dans la ville toutes sortes de services de santé complémentaires ou alternatifs. D'où viennent donc tous ces clients et plus particulièrement tous ces professionnels de la santé? Ces personnes pourraient-elles représenter une ressource pour nous dans nos services de santé plus conventionnels? Pourquoi les chambres de commerce invitent-elles ces cliniques de soins de santé complémentaires ou alternatifs à se joindre à eux à titre de membres et pas nos réseaux catholiques de la santé?

Par Raymond Lafond  
Association catholique xcanadienne de la santé  
Congrès national 2006