

Suis-je un leader au service des autres?

Robert (Bob) Girard

Une question....

- Combien parmi vous occupent un poste de leadership ?

But

Définir concept leader service des autres

Proposer une carte routière pour devenir un leader au service des autres

Comment intégrer ce concept dans sa vie et son travail

Origine du concept leader au service des autres

- "Servant leader" 1970
- Le terme vient de Robert K Greenleaf
- Philosophie pratique de leadership
- Origine religieuse
- Ecole particulière de style de leadership
- Mouvement international

L'inspiration

" Vous savez que ceux qu'on regarde comme les chefs des nations dominant sur elles en maîtres et que les grands leur font sentir leur pouvoir. Il ne doit pas en être ainsi parmi vous: au contraire, celui/celle qui voudra devenir grand parmi vous, sera votre serviteur, et celui qui voudra être le premier parmi vous, sera l'esclave de tous." Marc 10:42-43

Portrait Robot du serviteur au service des autres

- Ecoute attentive
- Une personne capable de forte empathie
- Un guérisseur
- Prise de conscience
- Un "persuadeur"
- Un visionnaire

Portrait Robot....

- Un intendant
- Un agent de croissance
- Un bâtisseur de communauté

????????????????

Avez vous l'étoffe pour devenir un leader au service des autres?

Faisons un examen de conscience collectif !

Sondage Qualités d'un grand chef

- Honnête
- Respectueux
- Ferme mais juste
- Valorise le travail des autres
- Bon communicateur
- Prévisible

Une relecture d'un texte bien connu

" L'amour est longanime; l'amour est serviable; il n'est pas envieux; l'amour ne fanfaronne pas, ne se gonfle pas; il ne fait rien d'inconvenant, ne cherche pas son intérêt, ne s'irrite pas, ne tient pas compte du mal; il ne se réjouit pas de l'injustice, mais il met sa joie dans la vérité. Il excuse tout, croit tout, espère tout, supporte tout"

1Cor 13:4-7

Qualités d'un bon leader d'après 1 Cor

- Patient
- Bon
- Humble
- Respectueux
- Oublieux de soi-même
- Capacité de pardonner
- Intègre
- Engagé

Patient

- Patience: contrôle de soi
- Patience et contrôle de soi sont les atouts
- Personne qu'on ne craint pas "Safe person" ?
- Capable d'entendre une critique?
- Capable d'écouter une opinion contraire?

Bon

- Def: qui sait apprécier et encourager
- Encourager pour tirer le meilleur
- Pousser, tirer, cajoler, encourager les autres à améliorer leur rendement
- Bonte: Huile qui lubrifie les rapports interpersonnels
- Bonté: reconnaît le travail et l'effort des autres

Humble

- Def: absence d'orgueil, arrogance, prétention
- Humilité n'est pas une faiblesse
- L'humble capable d'énoncer:
 - "Je ne sais pas" "Qu'en penses tu?" "Je m'excuse" "J'ai eu tort" "Mets moi au défi!"

Respect

- Def: traiter les gens comme ayant valeur
- Pousser à grandir et être meilleur
- Respect exige interpellé lorsque rendement n'est pas à la hauteur

Oubli de soi-même

- Def: rencontrer les besoins des autres
- Lorsqu'on devient leader, on accepte de s'oublier pour les autres.

Habilité de pardonner

- Def: laisser tomber ressentiment
- Essentiel de développer capacité d'accepter limites chez les autres et de tolérer imperfection.
- "Votre comportement ne rencontre pas les normes"

Honnêteté

- Def: libre de tromperie, duperie
- Confiance est la colle qui tient ensemble les rapports
- Tenir les gens responsables de leurs actions.
- Outils pour développer la confiance: écoute attentive, empathie, communication franche et respectueuse.

Engagement

- Passion pour faire grandir organisation.
- Passion pour agir selon sa parole
- Passion pour faire ce qui est pour le bien-être individus et organisation
- Passion à aider les autres à donner leur potentiel
- Courage de faire ce qui est exigé malgré les inconvénients.

Bibliographie

- "The Servant – A Simple Story about the True Essence of Leadership" James C. Hunter
- "The World's Most Powerful Leadership Principle – How To Become a Servant Leader" James C Hunter
- www.jameshunter.com
- www.greenleaf.com